

记录伟大时代 传递人民心声

第五届(南钢)江苏报告文学奖颁奖

本报讯(记者 邢虹)2月16日,第五届(南钢)江苏报告文学奖颁奖仪式暨大型系列报告文学《向时代报告》《向人民报告》《向未来报告》出版发布会在南钢宾馆会议厅举行,10位作家以自己的作品捧得第五届(南钢)江苏报告文学奖奖杯。

江苏报告文学奖是中国报告文学界和江苏文坛较有影响的专业文学奖项,旨在总结江苏报告文学成就,激励江苏报告文学作家多出精品,自二十世纪90年代以来组织了3次评奖。2019年9月,中国民族工业品牌企业南京钢铁联合有限公司决定冠名“江苏报告文学奖”,使得“江苏报告文学奖”评选形成3年一届的届期制。近年来,江苏报告文学作家紧跟时代步伐,把握时代脉搏,坚持以人民为中心的创作导向,将个人命运与国家命运紧密相连,创作出一批艺术性和思想性俱佳,人民群众喜闻乐见,又能启迪心智的精品力作。

第五届(南钢)江苏报告文学奖评选于2022年9月启动,本届评选除了设江苏报告文学奖主奖外,还设立了江苏报告文学奖提名奖、江苏报告文学奖新人奖。经公开申报,共收到参评作品106部(篇),其中长篇65部、中篇7部、短篇34篇。组委会专门邀请省内外著名作家、评论家、学者组成评审委员会,对经过公示后的申报参评作品和新人奖的申报参评者进行了初评和终评两轮评审。在江苏作家协会纪委会的全程监督下,评审委员会投票产生了各类奖项。《忘记我》《东方湿地》《纪念碑下》《77人的“78天”》等10部作品入选江苏报告文学奖,《情系大三线》《无悔的抉择》《软件之路》《贾汪真旺》等10部(篇)作品获得江苏报告文学奖提名奖,刘浏、王向明、孟昱、王东海、李岩岩、陈福秀等年轻作家获得江苏报告文学奖新人奖,贾鸣、邵启明获得优秀作者奖。

雷锋战友赵明才向南京舰官兵赠送学雷锋书籍

原来十多年前,赵明才就曾给老南京舰官兵寄去过雷锋书籍,也收到了他们的回信。这次,赵明才在信中介绍了南京与溧水的人文历史、红色文化,也向南京舰官兵发出邀请,希望能有机会与南京舰官兵分享雷锋的故事和学雷锋经历,与大家共勉践行社会主义核心价值观、永远听党话跟党走坚定信念。

南京舰官兵表示,看到《解放军报》刚刚刊登的《我和雷锋有个约定——88岁老兵赵明才与雷锋的故事》,十分感动,收到画册、书籍和来信后,一定会认真阅读。同时,邀请老前辈在方便的时候去受新时代人民海军御驾千浪的威武雄姿,与南京舰官兵一起分享“学雷锋、爱雷锋、做雷锋”的伟大实践成果。

今年1月27日,《解放军报》在头版头条刊登了反映南京舰海军训练事迹的报道《航迹作证,奋进强军新征程》,赵明才读后非常激动,一直想着给他们写信分享自己的喜悦心情,勉励全舰官兵矢志强军、再铸辉煌。

今年首场线下校园招聘火爆登场

毕业生:薪资不是首选 企业:看重抗压能力

南京日报/紫金山新闻记者 余梦娇 何洁

“快来,招聘大厅都快挤不进去!”2月16日下午,南京师范大学仙林校区笃学楼的招聘大厅上演了一场摩肩接踵的“名场面”。原来,“宁聚英才 共赢未来”南京市2023届高校毕业生春季校园招聘招聘会——南京师范大学专场正在这里举行。

此次招聘会也是今年春季开学以来,南京市面向2023届高校毕业生举办的首场线下校园招聘活动。据介绍,为做好校企供需对接工作,市、区人社部门协同联动,精准开展人岗匹配,提前掌握高校专业特点和毕业生生源信息,点对点联系邀请专业匹配度高的重点企业参会。活动现场,中建八局三公司、扬子江药业集团等30家优质企业,提供了文秘、会计、翻译、管理、教育等800余个专业针对性强、薪资水平高的岗位,共吸引2000多名高校毕业生到场求职应聘,初步达成就业意向、收到简历810人次。



昨天,在南京师范大学,“宁聚英才 共赢未来”南京市二〇二三届高校毕业生春季校园招聘招聘会现场人头攒动,供需两旺。南京日报/紫金山新闻记者 孙中元 摄

线下招聘重返校园

“相比线上而言,我更喜欢线下跟用人单位面对面交流,这样有利于加深彼此了解。”南京师范大学外国语学院的王浩然本科是日语专业,参加研究生考试的成绩还没有出来。为了做好就业和学历提升两手准备,当天,他早早地来到现场,向新东方文化发展有限公司、华设计集团等3家公司投递了简历。“因为我学的专业比较小众,各种求职App推荐的职位匹配度并不高,还是在线下招聘会逛一圈收获比较大。”

“听说有的企业在线上招聘时开出高薪,招聘条件又特别低,结果入职后发现高薪的背后隐藏着几乎不可能达到的考核标准,所以我在和几家企业沟通时特别询问了工资结构和工作量。”来自南京师范大学商学院的陶倩倩告诉记者,这是她第一次到线下的大型招聘会上找工作。去年下半年开始,她在网上投了不少简历,由于担心有陷阱,遇到条件宽、薪资高的企业,她都不敢

投。“这次面对面向企业咨询,尤其是和优质企业的招聘主管直接交流,了解到工作强度后,我心里有底多了。”

“我还是喜欢线下招聘这种热闹热闹的景象。”招聘会开始不到一个小时,南京正策电子科技有限公司人事主管邓慧玲已经收获了近20份简历。“同学们都很热情,专业技能也很强,有近2/3的同学获得过省级以上比赛的奖项,招聘质量比线上高多了。”邓慧玲说。

薪资待遇不再是毕业生求职首选因素

“南京集成电路产业发展得比较好,城市也有文化积淀,如果能留在南京工作,我的专业技能也可以得到进一步提升。”来自南京师范大学物理科学与技术学院的马尚华是个“电子发烧友”,一心想找专业对口的工作,凭借着热情和开朗的性格,成功与现场多家企业招聘人员互换了联系方式,并留下了简历。“我特别喜欢这个专业,享受每项实验完成后的成就感。”

“招聘会的人气很旺,超出预想,企业揽才的热情很高,我已经有点蒙

圈了。”南京师范大学化学与材料学院的王程宇告诉记者,要不是有学长前来帮他把关,他估计已经投出好几份简历了。他的求职意愿很明确,比较看重企业以及员工个人发展前景。“有两家企业提供的岗位和我所学的专业完全匹配,薪资待遇不是我找工作第一考虑因素,主要想找个发展势头好,对科技发展的投入和支持力度大一点的公司,让我出了校园也能专心研发。”

“抗压”渐成企业招聘人才准入门槛

“要有较好的协作能力和抗压能力”“能吃苦耐劳、善于学习、一定的抗压能力”……记者注意到,现场不少企业开出的招聘条件中,“抗压能力”成了一个高频词,与之相似的还有“吃苦耐劳”等,不少招聘专员都表示,这是企业制定人才准入门槛时比较看重的个人素质,尤其是对刚走出校门的年轻求职者。因为这种“软实力”很难通过学习实现积累,更多地依赖于个人品质。

南京萨特科技发展有限公司

国内领先的电子电路保护元器件制造商。此次校园招聘会上计划招收8个岗位共计30余名新员工。公司人力资源经理陈健告诉记者,此次招聘的专业倾向数学、物理、化学等,原则上要求本科学历,但是如果毕业生表现优秀,这些条件都可以放宽。应届毕业生可以从零开始,而对于“优秀”的定义,陈健说,指的是积极性、主动性,尤其是年轻人的抗压能力。

中石化南京工程有限公司此次只招聘专业工程师这一个岗位,但岗位计划招聘100人,薪资为0.7万—1万元。公司人事专员毕女士告诉记者,专业工程师的工作地点不固定,很多人更期待有一份稳定的工作,所以岗位流动性大。“现在的年轻人学习能力不是问题,但在吃苦方面还是需要锻炼。吃苦、抗压、敬业、负责这些特质可能是建筑行业特别需要的,而且一些临时的、紧急的任务也需要员工在关键时刻能冲得上。”毕女士说,能认可、融入企业文化,并保持持续学习的态度,这些都是企业对新员工素质的期待。

雨花英烈陈君起孙女来宁,代父祭拜“谢伯伯”

90多年后,烈士之子夙愿终于完成

南京日报/紫金山新闻记者 李俊

“谢伯伯,我来拜你了,终于完成我父亲临终前的遗愿了!”昨天上午,雨花英烈陈君起孙女,67岁的曾见成来到雨花台烈士纪念馆,在写有陈君起烈士、谢曦烈士事迹的展板前献上了鲜花,并深情诵读写给“谢伯伯”的书信。

“敬爱的谢伯伯,你还记得当年有一个被您称为‘小弟弟’的少年吗?那个少年就是我爸爸,曾鼎乾。爸爸和我讲述过您和他的往事,说到动情之处眼含泪水。他对您那么的敬重和爱戴,还有深深的愧疚。”站在写有谢曦烈士事迹的展板前,曾见成一边念信,一边难抑激动,几次停下平复心情。

陈君起和谢曦同为“四一〇事件”中牺牲的烈士。雨花台烈士纪念馆展陈资料显示,陈君起,1885年生,江苏嘉定(今属上海)人。1924年加入中国共产党,创建南京妇女问题研究会。1927年任中共南京地委妇女委员。谢曦,天津人。1924年加入中国共产党。1926年7月参加北伐,任国民革命军第六军军官。1927年4月10日夜,陈君起、谢曦等人参加中共南京地委紧急扩大会议时被捕,数日后牺牲。

记者注意到,展板上谢曦的照片是空缺的,出生日期也不详。在曾见成的回忆下,“谢伯伯”的音容笑貌被一点点拼凑起来,形象渐渐清晰。“爸爸对我说过,‘谢大哥’大概比自己年长10岁。我爸爸1912年出生,据此推断,谢伯伯差不多应该是1902年出生的。他是北方人,身材修长,斯斯文文的,看上去十分儒雅。”

“我爸爸十来岁时,忙于革命工作的奶奶就让他帮着送信、传递消息。奶奶和谢伯伯是革命战友。有一次在上海开会的时候,奶奶带着我爸爸,碰到了谢伯伯。谢伯伯摸摸他的头,高兴地称赞他

‘小弟弟,好样的’。”曾见成说,父亲和谢伯伯只见过4次,但彼此很投缘,可谓“忘年交”。

然而,曾鼎乾直到88岁去世时,还有一个尘封74年的心愿未能完成。临终前,他把这个心愿告诉了女儿曾见成。

“谢伯伯被捕入狱后,知道自己时日无多,于是从监狱里寄了一封遗书给我爸爸,嘱托他,天津家中有老母,生活困难。自己是独子,以后无法尽孝了,希望‘小弟弟’能筹寄八十元钱,让老母得以生活有所着落。”曾见成说,父亲那时才14岁,没有独立生活的能力,靠着变卖奶奶留下的家具和熟人接济度日,实在无能为力,想找份工作也找不到。有一次听说部队上要招文书,父亲坐了火车又走了好久的路去找工作,然而也没能被录用。

“没能筹措到钱,成了父亲一辈子的愧疚。他临终前流着泪对我说,当年我

为什么不十块十块地分次寄,非得攒够八十不可呢。还不知道老人家最后晚年失去了儿子,是如何生活的。每念及此,悲痛不已,遗憾终生。”念着手中的信,曾见成的声音哽咽了。

“奶奶和谢伯伯的精神,影响了我们整个家族。”她说,父亲曾鼎乾后来奋发读书,成长为一名石油地质学家,是中国海洋生物礁油气藏勘探及理论的创始人。

2000年,曾鼎乾去世。2017年,谢曦烈士被确认为“四一〇事件”中牺牲的烈士之一,雨花台烈士纪念馆的展陈中也增入了关于他的内容。此次,曾见成和老伴儿专程从深圳赶来雨花台,带上亲笔书写的“给谢伯伯的信”,告诉他“小弟弟”的思念与歉疚。“爸爸为此愧疚了一辈子,您当初勉励他的话他也记了一辈子。他用一生的奋斗去实现奶奶和您的嘱托,做一个对国家有用的人,努力前进!”

滨水步道让市民近水亲水



昨天,位于雨花台区两桥片区的守正路滨水步道基本建成。据了解,该滨水步道为该片区重要的防洪排涝通道,在建设过程中结合周边地块构建了不同的主题空间,营造出四季有景的效果,建成后将成为周边市民近水亲水的一处休闲空间。通讯员 徐美玲 南京日报/紫金山新闻记者 冯芃 摄

强产业 稳外资 浦口高新区重启境外招商

“出海小队”再启程,推动经济更“外向”

浦口高新区:抢时间、拼进度,境外招商“攻势强”

开栏语:

抢先机、拼经济,当前,我市掀起招商引资、项目促进的新高潮。

随着疫情防控政策的优化调整,日前,浦口高新区开启近年来境外招商的“开门红”。“这既是强产业现实需求,也是稳外资的重要举措。”浦口高新区相关负责人表示,一方面,他们要设法盘活存量资源,另一方面,必须线上线下、境内境外同步开展招商工作。

即日起,本报开设专栏《强产业 稳外资 浦口高新区重启境外招商》,看园区如何释放开放积极信号,传递信心与诚意,推动合作打开新局面、取得新成效,推动园区高质量发展。

最近几天,浦口高新区产业招商部在香港约见了不少人。

2月6日晚上6点,飞抵香港后,这支小分队开始“连轴转”模式,围绕筹备招商推介会、对接企业和媒体等相关工作,马不停蹄走访和对接,协调推进相关事宜。

从拜访中关村国际控股有限公司,到与香港X科技创业平台进行洽谈,再到与香港福清商会开展座谈,“大家都铆足了劲,争分夺秒‘抢招商’。”此次赴香港的小分队成员、浦口高新区产业招商部部长吴思乡说。

尽管稍显疲惫,但小分队成员依然干劲十足。“纵是见字如面,但百闻终究不如一见。”吴思乡坦言,通过面对面深入交流,项目方对浦口高新区有了更加清晰的了解,而在此次赴港招商的过程中,不少客商和企业代表纷纷表示,园区在政策、营商环境等方面的好优势对企业的吸引力很大,更加看好浦口高新区发展前景,

对投资浦口更有信心。

当然,赴港招商只是打响“当头炮”。今年,浦口高新区拟编排赴澳大利亚、欧洲、美国等境外招商活动6场,围绕园区主导产业,充分借助合作的第三方机构、协会、平台等丰富的全球数据资源和人脉资源,不断扩大境外项目资源池,对已排定的项目,做好充分的调研对接工作,力争拜访前达成初步共识,通过拜访形成具体成效,同时扩展境外项目对接渠道,探索合作机制,助力来年外资项目突破,对于有境外合作需求的企业,掌握企业赴境外参展的需求及成效,有的放矢开展企业服务。

过去三年,因为疫情防控导致很多的工作只能移步线上,招商引资工作同样如此。联系客商、洽谈项目“不出门”、签约项目“不碰头”,一度是疫情期间浦口高新区开展招商引资的常态,然而其背后,是园区坚持深耕一个品牌、一种模式和一种载体,

确保疫情期间招商引资“不断档”,同时打造人才“蓄水池”,为园区高质量发展充实“后备军”。

宁墨双创大赛是南京、墨尔本两市友好往来的长期合作桥梁,也是深化两地合作、提升浦口创新能级的重要契机。自2019年以来,园区连续四年借力大赛,广揽海外高层次人才,广招“高精尖”优质项目,四届大赛共计吸引百余个项目参赛,多名澳方代表为浦口区在澳洲的工作开展产生了广泛良好的影响。

以“赛”会友,也推动园区形成了引才双循环。“通过创新建立‘双城双中心’模式,我们打通了人才吸引和培育双循环的‘任督二脉’。”浦口高新区相关负责人介绍,通过在墨尔本设立由南京和浦口区共同管理运营的海外协同创新中心,在浦口区设立由墨尔本市政府直接管理的南京墨尔本卓越中心,利用双向互动为项目和人才的交流互动提供闭环

服务和管理,增强双方的互惠互利,为宁墨合作的更好推进提供了有效保障。

不仅如此,为了让企业和人才扎根,园区利用K空间省级众创空间和3个海外协同创新中心优势,以海外协同创新中心为窗口,广泛对接澳大利亚和美国西部的地方政府、高校、科研机构、科创企业、社会团体,引进海外高端人才。同时,与合作高校建立高层互访机制,积极推动高校人才带资源、带团队、带项目、带技术落地发展,打造高校“朋友圈”,充分释放校友经济活力。

如今,防疫政策的进一步优化,为招商引资工作从“云招商”重回线下提供了便利条件。“我们希望通过持续开展招商系列活动,更大力度‘走出去’‘请进来’,形成更多的‘双向奔赴’。”浦口高新区相关负责人说。

吴思乡 肖思恩 葛鑫 供图 浦口高新区



在香港开展商会座谈 全员招商动员大会