

## 在宁高校陆续启动秋招,翻新花样助力学生高质量就业

# 校园摆起“人才夜市” 毕业生边“逛”边找工作

南京日报/紫金山新闻记者 何洁

9月23日,秋风夹带着丝丝寒意,东南大学体育馆内却热闹非凡,这里正举行着江苏省百校联动就业活动暨东南大学2023年秋季“人才报国”系列首场线下综合招聘会,现场提供岗位数3.7万个,面对这场“秋日里的第一场招聘会”,2024届毕业生格外重视。“金九银十”人才招聘旺季,在宁高校陆续启动秋季大型招聘会,为毕业生和企业搭建沟通交流的平台。相比往年,2024届毕业生求职意愿更加强烈,职业规划更加明确,简历不再“广撒网”,此外,各高校也在创新就业服务形式,邀请企业“组团招聘”,摆起“人才夜市”,多措并举帮助毕业生寻觅到心仪岗位,实现高质量充分就业。



南京信息工程大学“人才夜市”现场。学校供图

### 毕业生职业规划更明确 求职简历不再“广撒网”

早上11时,东大体育馆招聘会现场人流如织,求职者们手持简历驻足在企业展位前,仔细咨询招聘岗位、薪资待遇等情况。好不容易挤出人阵,东南大学化学化工学院2024届硕士毕业生于凡和同学韩宇飞“松了口气”。2个小时的交流让她们对企业需求和行业发展有了更加全面的了解。于凡和韩宇飞并没有采取简历“广撒网”的方式,经过深思熟虑,她们根据自己的专业研究方向选定5家意向企业投递了简历。

“暑假期间,我们在招聘网站上提前搜寻了一批与自己专业方向大概一致的企业,重点了解了企业需要哪类人才,目前正在研发哪些新产品,将来的发展如何。”于凡对自己的职业发展有着明确规划,她的研究方向是电化学,希望找一个与所学专业匹配度较高的工作,“现场跟一些企业聊得挺愉快,我们针对性地投递了简历,与大海捞针相比,这样更利于提供找工作的效率。”

做好职业规划是大学生就业前的重要准备,通过学校开设的就业指导课,参加各类岗位实习,掌握专业知识的同时,不少大学生逐步明确就业方向,明晰职业规划,找工作时不再迷茫。近日,在南京信息工程大学举行的江北新区首场校园双选会上,南京信息工程大学2024届毕业生王鹏将求职目标锁定软件与信息服务业企业。他告诉记者,自己是一名软件工程专业的学生,更倾向于JAVA开发研发岗,因此求职时特别关注这一方向。此前在相关企业有过实习经历,已经做好了充分的了解和准备,目前投递了几家企业,已经收到面试邀约,对职业前景充满信心。

### 有“组团招聘”还有“人才夜市” 就业服务更有新意

东南大学学生就业指导中心副主任顾青瑶告诉记者,今年,不少城市都来到学校“组团招聘”,南京、武汉、杭州等地的人才办组织了既有当地特色又有东南大学学生专业精准匹配的企业到学校组团宣讲。

9月23日的招聘会上,中交隧道工程局有限公司招聘展位前,前来应聘的高校毕业生排起了长队。今年,这家落户南京的央企向高校毕业生提供了工程技术类、勘察测绘类、机电技术类等近10个岗位。“眼下,整个基建行业正向智能化、数字化转型,对于人才的需求也在向‘高精

尖’转变,这可能会造成大批人员入场门槛的提升。希望能够更多地接收东南大学土木类、机械类专业的应届毕业生。”公司人力资源主管鲁玉鑫介绍,作为中国交通建设集团全资子公司,公司落户南京以来,在扩张的大趋势下,从原先每年招聘60到70名应届毕业生,增加至每年100人左右。“通过优厚待遇吸纳优秀人才的同时,我们也会为毕业生提供技能培训、素质拓展等活动,帮助他们更好融入。”

为了促进毕业生更加高质量充分就业,今年,各校就业服务再升级,更有新意、更接地气。新学期开学没多久,2023

无锡市“百企千才高校行”南京专场走进南京信息工程大学。招聘会以“人才夜市”的形式,邀请半导体、新材料、新能源等重点产业链企业“摆摊”参与,共提供2700多个岗位,年薪最高达70万元。“摊主”通过展板展示岗位招聘条件、薪资待遇、福利补贴等情况;“顾客”与企业招聘人员侃侃而谈,在轻松的氛围中把工作“逛到手”。记者留意到,“人才夜市”还引入最新潮流的寻章玩法,学生在招聘现场集满7个特色章即可参与奖品领取活动,有趣好玩的创意模式让学生了解城市特色,激发他们的求职动力、创新活力。

### 有项目实战经验是“加分项” 简历上要明确求职意向

亿道电子是一家从事移动端、物联网等技术的企业,9月23日带来了硬件、仿真、软件开发类工程师等岗位。作为招聘负责人之一,亿道电子副总经理何章龙表示,当天2个小时左右就收到了50余份简历,东大的学生不仅有扎实的基础理论知识还有相当丰富的实习实践经验,他将把简历带回去进一步研究和筛选。

企业最看重求职者的哪些特点?何章龙介绍,研发岗位首先看重的是求职者的专业基础,其次,如果在大学

期间作为主创人员参与项目并且获奖更能吸引企业的目光,这很好地证明了学生将理论知识进行了综合运用。

为了提高学生的求职能力,在宁高校不仅将“简历门诊”设置在各大招聘会现场,还有常态化开在校园的“课堂门诊”,通过举办核心就业能力培训营、情景模拟、专家指导等形式助力学生求职。

如何让自己的简历更“出挑”?“有的同学直接从网上生成导出的模板,看上去不是特别的专业。还有一些同

学的求职意向标注不明确,用人单位无法从简历上看出求职者是否与岗位匹配。”东南大学材料科学与工程学院学办主任韩林原说,同学们往往喜欢在简历上重点体现“学了什么”“获得什么证书”,而用人单位更关注求职者“能做什么”“能为企业创造什么价值”“参加项目时发挥了什么作用”,所以在简历上一定要突出自己与求职岗位所匹配的能力和成绩。“对于应届生来说,在准备简历时候要多换位思考。”

## 部分高校2024年研招计划增加

本报讯(记者 何洁)近日,各高校陆续发布2024年硕士研究生招生简章,部分高校招生计划有所变动。其中,南京大学拟招收硕士研究生计划与2023年持平,东南大学、南京师范大学拟招收硕士研究生计划较2023年增加300人,南京理工大学拟招收硕士研究生计划增加90人,南京邮电大学拟招收硕士研究生计划增加50人。

据介绍,2024年度南京大学拟招收硕士研究生5700名左右,其中,拟招收校内外推荐免试生2300名左右。各专业实际招生人数将根据国家下达该校的招生计划、各专业上线生源情况以及学校学科建设情况进行适当调整。

东南大学拟招收全日制攻读硕士学位研究生(包括学术学位和专业学位)和非全日制攻读硕士学位研究生共计6300名左右(最终以教育部正式下达的招生计划文件为准),其中拟招收校内外推荐免试生2900名左右[最终以“全国推荐免试攻读研究生(免初试、转段)信息公开管理服务系统”接收的推荐免试硕士生人数为准]。东南大学实行差额复试,复试比例一般不低于120%,合格生源比例不足的,按实际合格生源数组织复试。

南京航空航天大学各学院各专业(或研究方向)用于公开招聘的人数将根据国家最终下达的招生计划数、实际录取的推免生数、考生报考情况进行适当调整。未使用完的接收推免生计划由学校统筹调配使用。南航硕士研究生学制2.5年,在校学习年限2.5—4.5年。非全日制硕士研究生不提供住宿。

2024年南京理工大学硕士研究生招生规模约4800名(含退役大学生士兵专项计划和少数民族高层次骨干人才计划),其中全日制硕士研究生约4150名、非全日制硕士研究生约650名,最终招生计划以教育部下达为准。该校全日制硕士生原则上按“非定向就业”类别录取(专项计划除外),非全日制硕士生均按“定向就业”类别录取。

## 2023基础设施低碳建造与运维学术论坛在宁开幕,专家学者研讨——

### 未来的基础设施如何减排?

本报讯(通讯员 唐塘 记者 何洁)9月23日,2023基础设施低碳建造与运维学术论坛在南京开幕。约70所高校及企事业单位的专家和学者,就我国基础设施在规划设计、建材建造、能源运维、碳排管理等领域低碳转型所面临的关键共性问题及其解决方案,展开精彩分享和热烈讨论。

据了解,基础设施建造与运维是我国碳排放的主要来源,且随着社会经济的快速发展和城市化进程的持续推进,碳排放量将不断攀升。东南大学土木工程学院副院长李德智表示,基础设施涉及范围广阔,包括桥梁、房屋等,事关大家的出行和居住。

近年来,东南大学致力于开展基础设施低碳建造运维方面的研究。此前,东南大学研发了建筑碳排放计算软件,使碳排放能够量化,并不断进行了迭代升级。在人才培养方面,东大组织了多项校级、省级、国家级的比赛,让学生以赛促学,将专业所学提前运用到实际中。另外,东南大学推出了全国首本系统介绍碳排放计算的著作。

“今年,学校正在打磨一本名为《建筑与基础设施碳排放管理》的教材,预计年底推出,明年上市。该书籍为更多想学习碳排放管理的师生提供了一本可参考的教材。”李德智补充,东大也积极承担一批示范工程,并在江苏牵头开展“低碳未来建筑关键技术与工程示范”项目。南京有3个示范工程,江心洲生态科技岛小学就是其中一个。“我们也去看了,特别漂亮,也非常低碳。”李德智透露,相比同类建筑,该建筑碳排放量降低了20%以上。

## 全国林业院校 校长论坛在宁举办

本报讯(记者 李花 通讯员 雷蕾)9月23日—24日,第五届全国林业院校校长论坛在南京林业大学举办。全国林草教育系统的200多位代表会聚一堂,深入研讨林草教育数字化转型赋能、推动林业草原教育事业高质量发展的新思路和新举措。

出席本次论坛的有来自全国31所林草本科院校、18所林草职业院校和中国林科院、国际竹藤中心等5个林草教育科研单位的专家学者,以及参加中国林业教育学会教育信息化研究分会第二次会员代表大会的代表和教师代表。

“数字化是高等教育发展必然选择。”在校长交流报告会上,南京林业大学校长勇强作题为《新形态 新赛道 新动能——数字化赋能教育高质量发展的南林实践的》报告。勇强说,全球高等教育正发生深刻的数字化转型,南林大以数字化赋能立德树人工程、一流专业建设、一流课程建设、一流师资队伍建设和人才培养模式创新和教学质量保障体系建设,全面开启建设一流本科教育新征程。

## 立体呈现学校70年的发展历程,众多师生参与排练演出

# 南理工大型原创话剧《献身》公演

南京日报/紫金山新闻记者 李花  
通讯员 陈育凡 黄思行

在南京理工大学迎来建校70周年之际,该校大型原创话剧《献身》公演。通过舞台艺术的表演形式立体呈现学校70年波澜壮阔的发展历程,运用戏剧创作的手法塑造了众多鲜活的人物形象,生动诠释了以“献身”为核心的南理工精神,这在南京理工大学文化建设发展史上尚属首次。

《献身》由“因战而生”“勇担使命”“献身担当”“坚守初心”“弘毅力行”“奋楫潮头”“矢志如歌”等篇章构成,从70年历史长河中截取若干片段单独成章。整部剧回望南理工70年峥嵘岁月,还原了南理工不同年代的人物

与事件,为观众再现时光深处的历史风雨与时代精神,努力与观众建立心理链接,引发他们在观剧时的共鸣感和代入性。

“学校之所以要倾力打造原创话剧《献身》,就是想通过舞台剧这种艺术形式来更好地传承与弘扬建校70年来形成的‘强军报国为精髓、献身精神为核心’的大学文化基因,进一步激发广大校友和全体师生矢志‘强军报国’的责任担当。”南理工艺术与文华素质教育部主任王卫平表示,剧本的主题思想是剧本的灵魂,《献身》在剧本创作阶段历经十余次的易稿及反复打磨,“在剧本的创作过程中,主创人员愈发强烈地感觉到:南理工的大学精神并不仅仅是通过人为总结凝练出来的,而是一代代理工人身体力行

奋斗出来的。”

《献身》的演职人员并非来自专业演员,而是通过公开招聘在师生中选拔出来的。虽然绝大多数人对戏剧表演是门外汉,但因为是“理工人”出演“理工事”,所以在情感上更易于共情。为了能在舞台上完美呈现人物的艺术感染力,参与演出的师生在反复研读剧本的同时,还在排练过程中相互交流与切磋,通过细心揣摩逐渐融入人物的内心世界,形成思想和精神上的共鸣。

参演话剧的材料学院研究生吴建泽说,作为青年学子,能用参演话剧形式亲历一代代南理工人誓将个人理想追求融入国家和民族事业的感人故事,既是光荣而骄傲的事,同时也会激励自己甘于奉献、勇于创

新、追求卓越,用实际行动丰富和拓展南理工的精神文化内涵。自动化学院辅导员李鹏程则表示,能有幸参与话剧《献身》的排演,感受在祖国建设和发展的重要时刻,哈军工人和历代南理工人勇立潮头、开拓进取、投身国防、献身军工的精神,作为一名思政工作者,今后要继续发扬哈军工的优良传统,努力将青年学生培养成奋力拼搏、振兴中华的新时代青年。

观看《献身》也引发了学校老师同学们对学校精神、使命的思考。“本来模糊的学校历史在我脑海中逐渐真切而具象起来了,也激励我更加努力地学习我的专业知识,传承‘哈军工’优良传统,为祖国繁荣富强贡献南理工力量。”经济管理学院学生张恺说。